

L'objectif de cette lettre d'information est de communiquer sur l'actualité économique de notre territoire et de montrer ainsi le dynamisme du tissu économique local.

Accessible à tous, l'inscription est gratuite à l'adresse suivante : economie@pays-de-landivisiau.com

Zone de Kerven - BP 30122 - 29401 LANDIVISIAU

Tél. 02 98 68 42 41 – Fax 02 98 68 12 98

www.pays-de-landivisiau.com

Directeur de la publication : Albert MOYSAN

PREAMBULE

Ce Flash Eco spécial « Emploi/Formation » n'a pas pour vocation de rendre compte de l'intégralité des expériences menées sur le territoire en matière d'emploi et de formation. Il a pour seule ambition de mettre en avant des partenariats gagnant/gagnant entre entreprises et acteurs de l'emploi.

RENCONTRES EMPLOI/FORMATION - PAYS DE MORLAIX

Pilotée par le Pays de Morlaix, avec la participation active de Pôle Emploi, de la mission locale, de la CCI, de la chambre d'Agriculture et de la Plateforme d'Appui aux Mutations Economiques du Pays de Morlaix, les 1ères rencontres de l'emploi et de la formation se sont déroulées le mardi 13 octobre dernier à Saint-Martin des Champs. 52 entreprises représentant les métiers de l'agriculture, de l'industrie, des biotechnologies, du commerce, de l'artisanat et des services étaient présentes sur place. 25 organismes de formation, consulaires et partenaires institutionnels, spécialistes du recrutement, de l'orientation, de la formation, de la création et de la reprise d'entreprises étaient également présents. Plus de 1.100 visiteurs ont participé à cette journée et aux différents ateliers proposés "5 minutes pour convaincre", "création de CV", rencontres avec des chefs d'entreprises ou échanges sur les pratiques de



recrutement. Le bilan définitif n'est pas paru mais on peut noter, d'ores et déjà, des retours positifs de ce forum car des embauches ont été effectuées le jour même et les jours qui ont suivis.

Contact :
Emmanuelle Besnier, Chargée de mission Conseil de développement Pays de Morlaix
Tél. 02 98 62 29 62



LA MISSION LOCALE ET LE RELAIS DU VERN, LANDIVISIAU

La Mission locale du Pays de Morlaix accompagne les jeunes de 16 à 25 ans, en demande d'orientation, d'insertion sociale et professionnelle.

Sur le bassin de la Communauté de Communes de Landivisiau, l'antenne de la Mission

Locale développe la relation à l'entreprise depuis 5 ans et la conseillère emploi rencontre des employeurs de tous secteurs d'activité en fonction des besoins des jeunes gens que ses collègues conseillères techniques lui orientent.
(Suite ci-contre)

C'est dans ce contexte qu'Anne VAN DER MEERSCH a sollicité Pierrick REMOND de l'Hôtel-Restaurant «le Relais du Vern» à Landivisiau et que leur partenariat est riche en actions concrètes et en belles réussites depuis 2013. Un jeune homme a validé son CQP Cuisine en alternance dans l'établissement. L'entreprise a également accueilli trois jeunes en stage, l'une en service, deux en cuisine pour leur permettre de vérifier et valider, ou invalider pour l'un d'eux, leur intérêt pour ces métiers pour ensuite s'orienter vers les formations adéquates. Pierrick REMOND a parrainé une jeune fille pour l'aider à optimiser ses démarches de recherche d'emploi, la guider dans son projet de formation complémentaire pour devenir manager en restauration. Un jeune homme a intégré l'équipe de cuisine en emploi d'avenir depuis bientôt un an, il développe ses acquis professionnels par le tutorat interne et des modules de formation externes. Cette collaboration



se fait aujourd'hui dans un climat de confiance où chacun apporte à l'autre ses compétences, l'employeur sur les métiers de l'hôtellerie – restauration, la Mission locale sur les dispositifs d'emploi et de formation en cours d'emploi des jeunes. Ensemble, le Relais du Vern et la Mission locale accompagnent des jeunes du territoire dans les étapes de leur insertion professionnelle.

Contact :
MISSION LOCALE – Maison de l'Emploi, 28 rue Mangin, 29400 Landivisiau
Tél. 02 98 68 67 64



GE IROISE, LANDIVISIAU ET AQUADIS, PLOUVORN

Le GE Iroise est une association spécialisée dans la gestion des ressources humaines qui organise le partage des compétences de ses salariés entre plusieurs entreprises. Il répond ainsi à deux problématiques : la saisonnalité et le temps partiel.

Licenciée de l'entreprise Gad en novembre 2013, Isabelle rentre au GE IROISE le 20 janvier 2014 pour travailler chez Aquadis Naturellement comme « fileteuse mains » en

CDD saisonnier. Elle n'a aucune connaissance de ce métier mais, et la salariée et l'entreprise acceptent le challenge que représente ce poste pour l'une et cette nouvelle embauche pour l'autre : se former et s'investir dans son poste pour Isabelle, former et donner sa chance à Isabelle pour l'entreprise Aquadis. Au fil des mois, Isabelle apprend et prend confiance en elle.

(Suite page suivante)



(suite)

Au fil des mois, l'entreprise lui prodigue la formation nécessaire à son entière intégration et apprend à connaître cette nouvelle salariée. Le CDD se termine fin septembre 2014 et Aquadis Naturellement souhaite absolument retrouver Isabelle pour la saison suivante soit en janvier 2015. Le GE IROISE lui cherche alors un maillage dans une seconde entreprise : elle ira travailler comme préparatrice de commandes dans une entreprise de l'agroalimentaire. Cette nouvelle expérience est intéressante pour Isabelle mais elle ne

se sent pas à l'aise. C'est donc avec plaisir qu'elle retrouve Aquadis Naturellement le 2 janvier 2015 pour un nouveau CDD saisonnier. La saison 2015 se passe très bien, et se passe si bien que la société lui a proposé un CDI en temps complet depuis le 1^{er} octobre 2015.

Contact :

GE IROISE, 12 avenue Foch,
29400 Landivisiau
Tél. 02 98 68 23 23



EQUIPE EMPLOI PAYS DE MORLAIX - PEPINIÈRES MERCIER, GUICLAN

A fin de favoriser le lien entre les entreprises et les bénéficiaires des minimas sociaux, le Conseil général a mis en place des équipes emploi présentes sur l'ensemble du département. Elles proposent un service de proximité qui va de l'analyse du besoin en entreprise à l'intégration du salarié sur des postes de 1^{er} niveau de qualification.

Mickaël Mercier a fait du camélia une de ses spécialités, il en produit plus de 150 variétés dans sa pépinière située à Guiclan. Au printemps, il lui faut à la fois vendre les produits et repoter les plants pour l'année suivante. Pendant 4 à 5 mois l'activité bat son plein. Les 10 salariés permanents ne suffisent plus, il faut donc embaucher plusieurs ouvriers chargés d'effectuer, entre autre, du rempotage et de la préparation de commandes. L'Equipe Emploi a rencontré Mikaël Mercier en janvier 2014 pour anticiper ses recrutements et mettre en place une collaboration qui a favorisé l'embauche et la fidélisation d'un ouvrier polyvalent sur un contrat durable (+ de 6 mois). Mickaël Mercier nous a ouvert les portes de sa pépinière afin

de mieux connaître son fonctionnement, et transmettre des informations concrètes aux demandeurs d'emploi intéressés par son offre. L'entretien s'est fait sur le poste de travail. Au contact de son futur environnement de travail, le candidat a pu mieux envisager sa prise de poste. Nous avons trouvé un accord avec le chef d'entreprise sur la fréquence des rendez-vous tripartites à effectuer dans son entreprise durant la durée du contrat, rendez-vous qui permettent d'échanger et de valoriser la montée en compétences du salarié. L'intégration du nouveau salarié a également été favorisée par l'attribution d'un référent unique (consignes, formation...) parmi les chefs d'équipe de l'entreprise.

Contact :

EQUIPE EMPLOI du Pays de Morlaix - Nadège Bélec, chargée des relations entreprises
Tél. 06 07 83 23 66



ART, LANDIVISIAU - SCEA PALUT, PLOUVORN

L'ART Association Recherche Travail est une association intermédiaire qui a pour objectif l'insertion par l'activité économique des personnes en difficulté.

Arnaud s'inscrit à l'A.R.T à l'âge de 35 ans car, fragilisé par des soucis de santé et des problèmes financiers, il a besoin de reprendre confiance en lui par le travail. Il souhaite reprendre progressivement une activité pour tester ses capacités. L'A.R.T lui a donc proposé, dans un premier temps, des missions de travail diversifiées en jardinage et manutention qui ont permis à Arnaud de dynamiser son parcours et de vérifier sa capacité à occuper durablement un emploi. Grâce à un accompagnement individualisé, Arnaud a, en parallèle, validé un projet professionnel dans le secteur agricole, pourvoyeur d'emplois, et a participé à une remise à niveau des

compétences CLE lui permettant de se sentir plus à l'aise au quotidien. L'entreprise SCEA Palut, qui avait besoin de personnel supplémentaire pour faire du lavage de porcherie, a accepté d'accueillir Arnaud malgré son inexpérience dans ce domaine. Ce dernier s'est montré tellement impliqué et motivé lors des remplacements, que l'entreprise a eu envie de l'aider dans son parcours. Ainsi, Arnaud a été embauché en CDI dans l'entreprise SCEA Palut avec pour objectif de se former au métier de porcher directement sur le terrain, aidé par les autres membres de l'équipe. L'A.R.T a donc donné sa chance à Arnaud qui ne croyait plus beaucoup en lui, et a favorisé son insertion durable dans le monde du travail grâce à un partenariat de qualité avec le monde de l'entreprise.

ART, LANDIVISIAU - OCELORN, LANDIVISIAU

Sylvain, 42 ans, a été orienté à l'A.R.T par Pôle Emploi afin de l'aider à se remobiliser dans ses recherches d'emploi. En effet, Sylvain a de l'expérience en tant qu'agent de production et manutentionnaire, mais suite à des ruptures familiales, il s'est progressivement replié sur lui-même. L'A.R.T a proposé des missions de travail ponctuelles en manutention à Sylvain et un accompagnement pour l'aider à régler ses problèmes de logement et ses soucis financiers en lien avec les partenaires institutionnels. Tout cela a permis à Sylvain de stabiliser sa situation personnelle et de pouvoir envisager plus sereinement le retour à l'emploi. Après quelques mois, il a donc repris ses recherches d'emploi en ciblant des entreprises et en envoyant des candidatures spontanées. Puis l'entreprise Océlorne a contacté l'A.R.T pour des besoins de main-d'œuvre en lavage de camion. Sylvain a donc été mis



à disposition à plusieurs reprises dans l'entreprise qui l'a formé à ce poste. Ayant alors retrouvé confiance en lui, Sylvain a eu à cœur de donner satisfaction à l'entreprise et s'est bien intégré dans l'équipe. Des suivis ont été réalisés régulièrement avec l'A.R.T pour s'assurer du bon déroulement des missions et de la qualité du travail. Après environ 4 mois de missions au sein de l'entreprise, son poste a été pérennisé, permettant ainsi à Sylvain de décrocher un CDI.

Contact :

ART - Maison de l'Emploi, 28 rue Mangin, 29400 Landivisiau
Tél. 02 98 68 36 82



POLE EMPLOI - AGRO OUEST SERVICES, LANDIVISIAU

Installée dans la zone du Vern à Landivisiau, Agro Ouest Services a été créée le 10 octobre 2005 et fête aujourd'hui ses 10 ans. La société est spécialisée dans le façonnage des viandes (désossage, parage de porc, bœuf, volaille). Elle effectue ses prestations dans les locaux de ses clients, sur des lignes indépendantes et autonomes. Pour assurer les contrats pris auprès de ses clients (qualité, volume, respect des règles de la profession, etc...) et répondre aux spécificités de son métier, elle embauche du personnel en CDI sur tout le grand ouest. L'entreprise compte 190 CDI, 25 intérimaires et 3 personnes en formation, soit environ 220 personnes. Les entreprises de sous-traitance dans les salaisons et les abattoirs ont pour particularité de ne pas avoir de site de production. La pénurie de main d'œuvre qualifiée est un sérieux problème (bouchers, charcutier etc...). Depuis déjà plusieurs années, en collaboration avec Pôle emploi, des formations sont mises en place au fur et à mesure des contrats confiés par leurs clients. Après un entretien individuel, chaque futur stagiaire a la possibilité de dé-



couvrir l'entreprise grâce à la PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) de 3 à 5 jours. A l'issue de cette période, pour les personnes intéressées, une AFPR (Action de formation préalable au recrutement) peut être mise en place. Grâce à ce partenariat avec Pôle emploi, Agro Ouest Services a pu embaucher une quinzaine de personnes en CDD puis en CDI et répondu ainsi au besoin de ses clients. Aujourd'hui plusieurs postes de travail sont vacants, la société doit embaucher rapidement une dizaine de personnes en prévision de la charge de travail qui lui a été confiée. Quatre personnes sont actuellement en formation sur deux sites. Pour fin 2016, l'entreprise prévoit un effectif de 240 personnes en contrat.

*Contact : POLE EMPLOI – Maison de l'Emploi, 28 rue Mangin, 29400 Landivisiau
Tél. 02 98 68 67 60*

POLE DES METIERS - LANDIVISIAU

Créé à l'initiative de la Communauté de Communes du Pays de Landivisiau, le Pôle des Métiers a pour missions d'informer, d'orienter et de conseiller sur les formations professionnelles, de monter des formations « sur mesure » pour les entreprises, de conduire et d'accueillir des formations professionnelles. C'est aussi un lieu d'accueil pour les stagiaires en formation, en contrat d'alternance et pour les salariés en CDD ou intérim puisque le site dispose de 29 studios à la location.

Actuellement plusieurs formations sont dispensées et occupent le site pendant plusieurs mois :

- Le Brevet Professionnel « Responsable d'entreprise hippique » mis en place par la Maison Familiale et Rurale et financé par le Conseil Régional ;
- Des sections de formation d'orientation professionnelle organisées par l'AMISEP ;
- La Garantie Jeunes, dispo-

tif d'Etat, destiné à aider les jeunes de 18 à 25 ans en situation de précarité dans leur accès à l'autonomie et à l'insertion professionnelle, suivie par la Mission Locale ;

- Un BTS production horticole mise en place par l'IREO de Lesneven, une session sur un an financée par le Conseil Régional de Bretagne et une session conduite en contrat de professionnalisation sur 2 ans ;

- La conduite d'engins agricoles et chariots élévateurs et télescopiques.

Deux projets de BTS à destination des entreprises devraient voir le jour à la rentrée 2016.

Contact :

*POLE DES METIERS,
Moulin de la gare, Loc-Eguiner,
BP 20255 29400 Landivisiau
Tél. 02 98 24 77 54*



RECOMMANDE

PAR UN CHEF D'ENTREPRISE DU TERRITOIRE

Isaac GETZ – Libérez l'entreprise !

En France, 11% des salariés sont engagés, 61% sont désengagés et 28% sont activement désengagés ! Dans cette vidéo, Isaac GETZ, Professeur de Leadership et de l'Innovation à ESCP Europe, donne les recettes de création d'un envi-

ronnement favorable pour améliorer les performances de l'entreprise : le chef d'entreprise ne doit pas manager ses salariés mais les aimer...
<https://www.youtube.com/watch?v=9oZUMzQDaw8>

